

# Assemblée générale de mi-mandat du Bureau des Etudiants de Polytechnique

15/12/2016

---

**Présents** : Michael Korenberg, Mathilde Vincent, Francesca Martello, Alison Crauwels, Eleonora Desy, Mathilde Hosselet, Daniel Farkas, Geoffrey Johnen, Sophie Hanquin, Maxime Dessoy, Joachim Draps, Maxime Garit, Charlie De Becker, Romain Mulkay, Thomas Vandamme, Simon Schiffmann, Ariane Jeumont, Alix Gilliard, Natacha Nabet, Gauthier Vanderlinden, Morgane Crauwels, Thomas Blicke, Nathan Dwek, Mathilde Calomme, Philippine Van Muylers.

**Début de la réunion** : 18h20

## **Programme :**

- Bilans moraux à mi-mandat
    - Postes de délégués BEP
    - Bureau restreint
  - Comptes à mi-mandat
    - Bilan financier des activités
    - Ajustement du budget prévisionnel
  - Divers
- 

## **1 Bilans Moraux des délégués**

### **1.1 IT**

Nathan et Geoffrey présentent leur bilan. Ils s'occupent des mailing list, du site, du matériel au BEP. D'année en année, il y a de moins en moins d'inscrits à la mailing list. Ils sont à  $\pm 100$  cette année en BA1, et max 10-15 par section. Pour rappel, la désactivation des adresses mails ULB ont lieu 5 ans après le départ de l'ULB, c'est à ce moment là qu'on ferme la mailing.

Les pompes et le site sont souvent visités, surtout en période d'examens.

Nathan a bien formé Geoffrey au poste pendant ce quadri.

Niveau fiabilité, on est bon par rapport aux autres années (l'an passé on a eu certaines pannes de courant, dû notamment à l'inondation du local d'à côté). On a beaucoup moins de problèmes cette année.

Nathan n'a pas encore eu le temps de s'occuper du nouveau serveur.

Leur but pour le prochain quadri : centraliser toutes les pompes sur Respublicae, car il reste encore pas mal de pompes utiles sur Pompes Polytech, et le site des oraux. Il faudra trouver un moyen de transférer les données.

Calomme : pourquoi publier sur Facebook si on veut insister à ce qu'ils utilisent les mailing ? Elles sont pas indispensables. -> les gens trouvent que ça sert à rien.

Nathan : c'est un peu une relique du BEP qu'on a, et c'est un revenu pour nous. On peut pas non plus dire aux BA1 que c'est Facebook ou rien ! Après s'ils réussissent sans être inscrits tant mieux pour eux.

Joachim : tout ce qui est intéressant a pas encore été mis sur respublicae ?

Nathan : non les questions d'oraux sont pas dessus.

Thomas Blicek : le site des oraux est pas référencé sur le site du BEP ! Faudra changer ça.

Feedback du bureau : cool pour la fiabilité du système, on a moins de problème avec le matériel. Mais c'est un peu chiant pour le serveur qui tarde à arriver. Geoffrey viens plus souvent au BEP !

## 1.2 Bouffe

Daniel et Ariane : les avantages de ce poste c'est ramener des gens, faire des team building entre nous, estabep. Les événements se sont bien passés, gros succès mais problème de quantité pour les sushis !

Au Q2 : + de midis (comme voulu dans ce qui est ressorti de l'enquête du BEP).

Poste prometteur, bien pour souder les membres du BEP. En plus ça rapporte de l'argent qui permet de financer d'autres events.

Vandamme : pourquoi que deux au premier quadri ?

Dan : car nous étions craintifs par rapport au temps que prendrait l'organisation.

Ariane : on voulait pas trop le faire pendant le baptême aussi.

Dan : maintenant on sait que ça prend une demi journée donc ça va !

Pourquoi pas faire des choses plus simples si ça prend trop de temps ?

Alison : les gens veulent autre chose que ce qui est vendu sur le campus.

Daniel : on a tâté avec les Faritas et on a vu que ça marchait bien.

Ariane : le midi est à privilégier !

Calomme : ce serait bien pour vous de parler aux déleg Bouffe du CDS pour s'inspirer de leur conseils et idées.

Idée pour le Q2 : des midis soupe chaque semaine.

Bureau : c'est un nouveau poste donc pas évident, c'est pas un problème pour nous qu'il y ait eu que deux event. Dan très bon investissement.

## 1.3 Communication

Ce qui a été fait par Thomas B : mot du bep dans l'engrenage, mise à jour des infos sur le site.

Il n'y a pas énormément d'articles sur le site, à améliorer.

Page FB : au moins une publication par semaine, mais parfois trop de postes (spam !).

Il a aussi réalisé l'enquête "Toi et le bep" (idée d'alix) pour avoir un feedback des gens sur le BEP. Comme point négatif, c'est juste pas cool parce qu'il n'a pas de memento, donc il galère un peu sur le site.

Pour le Q2 : + de suivi et de communication sur ce qui se passe au CF. Ca n'a plus été fait depuis longtemps. Il fera un memento et plus de publications sur le site.

Calomme : comment tu vas t'y prendre pour le suivi au CF et commissions ?

Thomas : j'ai été ajouté au groupe élargi du CF et je vais faire partie de la commission pédagogique, je pourrai voir tous les comptes rendus postés sur le groupe ou discuter avec les gens.

Schiffman : il faudrait + référencer le site du BEP sur la page car beaucoup ne le connaissent pas.

Thomas : ca a été fait mais pas plus que ça puisque il n'y a pas publication sur le site.

Ele : faudrait quand même plus le mettre en avant puisqu'il y a des infos utiles dessus comme les offres de stages.

Vandamme : stats de la page et du site ?

Nathan a montré les stats du site lors de la présentation de son poste. Pour celles de la page, elles seront jointes au PV.

Gauthier : essayez de compléter le site avec tous les documents utiles avant de commencer à y publier des trucs. Il sera plus communiqué aux étudiants au second quadri.

Vandamme : vous pouvez faire des posts sur FB et les lier au site, où il y aura les infos en détail.

Ca a déjà été fait quelques fois par Thomas.

## **1.4 Whist et loisirs**

Natacha : j'ai fait qu'une soirée mais je voulais pas mettre d'événement pendant la bleusaille. La soirée sushi était en collaboration avec les délégués bouffe, on a loué les jeux à la Ludo. La Salle des profs est disponible pour qu'on refasse d'autres événements (assez calmes) chez eux.

Pour le Q2 : soirées initiation et tournoi de whist, karaoké avec le cercle et flashmob en collaboration avec son poste de délégué ballet.

Garit : Au Q2 se sera beaucoup ballet de la revue, donc il va falloir gérer avec tes deux postes. Faut faire les événements au début du prochain quadri quand les gens sont chauds !

Vandamme : on peut cibler d'autres gens que ceux liés au baptême, donc quand même possible une soirée pendant la bleusaille. Quelle a été l'affluence de la soirée sushis ?

Natacha : On était 20-25 à être venus joués.

Vandamme : cool car événement BEP avec le CP.

Bureau : très bon travail, juste petit bémol pour le côté Whist. C'est une tradition au BEP ! Ca vaut la peine de continuer.

## **1.5 Erasmus**

Maxime et Joachim : au Q1, on a eu le parrainage master. Ca a été un flop car c'est aussi organisé par Express ULB.

On a fait la soirée d'accueil, gros succès avec une 50aine de personnes. Pour la soirée Erasmus out, c'est assez mitigé (problème de com ?). Il y a aussi eu un pré-TD avec les Erasmus qui a pas du tout fonctionné.

Sinon, on a beaucoup aidé les étudiants à préparer leurs dossiers.

Pour le Q2 : refaire une soirée d'accueil pour les nouveaux Erasmus, un pré-bal au BEP. Moins d'aide à priori aux erasmus out (ils auront rentré leur dossier). Refaire peut-être un pré-TD ? Et relancer le groupe Facebook qui est mort !

Thomas : vous dites qu'au niveau comm c'est pas ça, mais il faut m'en parler bien à l'avance !

Joachim : pas ta faute puisque c'est nous qui sommes en contact avec les Erasmus.

Vandamme : aussi scandaleux au pré-bal qu'à la pré Sainte-Barbe ? Vous avez un bilan assez négatif.

Joachim : pas vraiment, on a fait une super soirée de rentrée et on a beaucoup aidé les Erasmus out. Globalement ça s'est bien passé !

Vandamme : justifié que vous soyez 2 ?

Joachim et Max : plus sympa a deux, en plus on était en stage au début d'année donc tout seul c'est compliqué.

Bureau : même si vous ne vous êtes pas présentés ensemble au début, ça à l'air de super bien marcher. On est super contents de vous avoir. Maxime, toi qui est nouveau au BEP t'as l'air d'être super content d'être là !

## 1.6 Relations Secondaires

Morgane : au Q1 on a eu la JANE, réussite car beaucoup de présence dans les années supérieures pour m'aider. Il faisait pas super beau du coup c'était au Labo d'elec, et il y avait moins de BA1 (aussi parce que quelques-uns allaient chercher leur colis cours à ce moment).

SIEP : le 25 et 26 novembre. Retours positifs des profs. Ils trouvent la présence des étudiants très bénéfique. Par contre les gens du BEP (étant au moins en BA3) doivent plus se chauffer, car on a eu un peu de mal à trouver des gens. Il faut trouver des étudiants de polytech pour faire le SIEP en Wallonie au second quadri !

Elle a été à la réunion InforPolytech : on a une diminution des inscriptions en BA1 ; beaucoup passent l'examen chez nous et partent à l'UCL. Ils mènent une enquête parmi ces étudiants pour comprendre pourquoi.

Garit : car l'examen est plus facile à Bruxelles.

Alison : les résultats de l'enquête sont sortis (on en parle au CF), on a les statistiques du BAPP. Ce qui ressort très souvent : les gens ne vont pas à l'ULB car l'organisation est mauvaise.

Morgane : apparemment quelques réthos se sont fait engueulés par des assistants à l'examen d'entrée, ça leur donne pas vraiment envie.

Garit : pourquoi envoyer n'importe qui de Polytech au SIEP à la place des gens investis comme ceux du BEP ?

Morgane : C'est le cas, j'ai d'abord demandé aux gens du BEP mais ils étaient pas tous motivés du coup on a posté sur les groupes d'années.

Garit : Ce serait mieux qu'il n'y ait que les gens investis puisque ce sont ces gens qui adorent l'ULB (puisque'ils s'investissent dans des associations). Ils seront plus enthousiastes et feront une meilleure pub.

Morgane : pas forcément le cas car les gens qui acceptent d'y aller sont des gens enthousiastes par rapport à l'ULB de base.

Morgane : on a parlé en réunion InforPolytech de rémunérer les étudiants (ayant suivis une formation) qui vont au SIEP. C'est déjà le cas chez les bioingé.

Sophie : pourquoi dans les écoles de province on en parle pas ? Pleins de gens externes au BEP seraient chauds d'aller dans leur ancienne école.

Alison : on envoie pas d'étudiants à Tournai, Charleroi et Namur ; malheureusement on a des quotas à respecter. C'est pas nous qui choisissons.

Alison : Pourquoi il n'y a eu qu'une seule réunion InforPolytech au premier quadri ?

Morgane : Surement parce qu'il y eu le changement de responsable de Capel à Sparenberg.

Morgane : Normalement mon poste se fait à 2. Mais tout seule ça se passe très bien.

Alison : C'est quand même plus sympa d'aller avec sa pote aux réunions.

Bureau : Tout s'est très bien passé. On va essayer de mieux coordonner ce qui se passe en InforPolytech et au CF car avant les infos passaient d'abord en InforPolytech, ce qui n'a plus l'air d'être le

cas cette année.

## 1.7 Alumni

Mathilde et Francesca font le feedback du Drink de la Sainte-Barbe : on a commencé à l'heure, ça s'est bien déroulé pendant le drink, on avait assez (trop ?) de cava par rapport à l'an passé.

Il y a eu le problème de planning des Alumni, et moins de monde au Drink (problème de com).

Pour l'an prochain : on arrêtera à l'avance pour être à l'heure au banquet. Il faudra penser à un moyen de réfrigération des boissons (on a pris une poubelle avec des glaçons dedans).

Les réunions Alumni : il n'y a eu que 2 CA pour le moment, en aout et hier. Ils admettent qu'il y a un problème d'horaire pour le drink, il faudra finir plus tôt et se coordonner avec le CP l'an prochain. La journée et le drink auront lieu à la VUB !

Vandamme : Pourquoi à la VUB ?

Francesca : Les Alumni de la VUB ont demandé (pour qu'il y ait plus de flamands), ce sera sur-ement juste pour l'an prochain.

Vandamme : évitez de vous (le BEP) péter la gueule au drink puisque le banquet est une soirée en elle même.

Francesca : depuis 2 ans les Alumni veulent que ce soit un peu plus sérieux.

Garit : Ca donne pas envie au traiteur de rester avec le cercle polytechnique.

Vandamme : on fait ça avec vous pour renouer les liens, et on donne 9000 euros pour cette Sainte-Barbe. Pénible que des gens avec qui on travaille arrivent comme ça. Mieux gérer son alcool à l'avenir !

Garit : Donnez pas de cubis de vin pour se buter dans le bus.

Dan : pas cool d'accuser tout le BEP alors que tout le monde était pas complètement bourré. Sinon trop de monde était derrière le bar pendant le Drink juste pour se flinguer.

Mathilde : on était trop derrière le bar pendant le drink, il ne devait y avoir que les filles à qui on avait demandé de servir ! Evidemment que c'est plus facile de se buter quand on est près des bouteilles.

Vandamme : vous pouvez aussi vous buter plus tard à la Sainte-Barbe en mettant des bouteilles au nom du BEP là-bas (histoire d'arriver en état).

Avis du Bureau sur le poste : faites des petites notes pendant les CA des Alumni pour qu'on sache un peu ce qu'il s'y passe.

Gauthier : demande à ta mère Mathilde d'envoyer des nouvelles des Alumni.

Mathilde : ils en ont pas forcément.

Francesca : on pourra vous passez le PV des réunions.

Michael : problème de communication pour l'heure du drink : Math était la seule au courant que l'heure était déplacée à cause de la conférence annulée.

Mathilde : quand il me l'a dit il était pas encore sûr du coup j'en ai pas parlé, et quand ça l'a été j'ai été au courant après vous. De toute façon on avait quand même prévu de commencer plus ou moins à 18h30.

Michael : sinon super investissement au BEP !

## 1.8 Choix de section

Philippine et Alix : on a contacté l'agro, c'est Loic Charlier qui est responsable là-bas. Ca aura lieu le 27 mars. On a demandé pour réserver le campouce mais on ne l'a toujours pas, on va aller voir

directement avec Michael pour nous bloquer la date avant février.

Les brochures ont toutes été mises à jour, excepté CC. on va redynamiser la pub pour la section CC. On a fait un doodle pour les dates des midis choix de section avec tous les présidents de filières.

Vandamme : pourquoi vous avez pas le campouze ?

Alix : car on peut plus demander aussi longtemps à l'avance depuis cette année.

Vandamme : c'est déjà arrivé chez nous et on a contacté directement Gérard Degrez (pour qu'il fasse pression sur Peeters).

Michael : on ira d'abord voir Françoise Leroy, sinon Degrez.

Avis du Bureau : super pour votre poste ! Philippine super investissement, Alix on te voit un peu moins.

Alix : je viendrai plus souvent et je ne serai plus malade pour les team bulding

## 1.9 Promotion Merchandising

Charlie : on a eu quelques difficultés de communication avec le fournisseur pour les pulls (il ne voit pas ses mails...). Les feedbacks sont assez lents sur le groupe Comité BEP du coup ça ralentit l'avancement. Maintenant on s'est mis d'accord pour demander à quelqu'un de la FAC de faire le design.

Pour le Q2 : finaliser le pull et lancer les commandes, faire d'autres produits aux couleurs du bep : stickers, jeux de cartes, création d'un nouveau logo pour le BEP.

Garit : Suis d'autres pistes qu'un jeu de cartes car ça a fait un flop au Cercle.

Gauthier : au début vous parliez de blouses de labos, c'était une super bonne idée ! Pourquoi pas la concrétiser ?

Charlie : avec Matthieu on ne savait pas si c'était mieux de les louer ou les vendre, et c'est peut-être déjà trop tard pour les BA1 ?

Alison : Pas louer car on peut déjà le faire en labo.

Vandamme : Avant la ludo avait un stock de blouses utilisées qu'ils vendaient moins chers. Explorez ça avec le délégué ludo de l'époque (Croquette), pour voir où il se les fournissait etc.

Vandamme : dommage que le pull sorte si tard. Starsmade c'est très cher non ?

Charlie : même prix que l'an passé avec l'autre partenariat.

Michael : les pulls de l'an passé étaient très appréciés donc dans le pire des cas on refera les mêmes cette année histoire d'être sûrs qu'il y ait une commande cette année.

Vandamme : dommage/scandaleux que ton co-délégué soit pas la pour défendre le bilan. (il est à son job étudiant)

Garit : si tu veux faire d'autres trucs que le pull, qui n'est pas terminé, perds pas d'esprit que les autres projets vont prendre du temps aussi !

Natacha : dommage que même si vous avez vu que ça avançait pas trop, vous avez continué à travailler avec Starsmade.

Charlie : gros problème justement puisqu'on connaît jamais l'opinion de tout le monde.

Natacha : à chaque changement le logo restait plus ou moins pareil à la place de proposer un gros changement.

Michael : au début on parlait pas en mode "faut complètement changer le logo", on parlait plus de détails ! Donc normal qu'ils aient pas proposé une idée vraiment nouvelle.

Alison : d'accord avec Natacha, Starsmade allait jamais sortir de l'idée de base. C'est pas encore

TOP maintenant.

Natacha : on doit pas se contenter du plus potable de ceux qu'ils proposent, mais d'un qui soit vraiment bien.

Vandamme : Il y a pleins de gens qui pourraient t'aider dans la faculté, suffit d'avoir une idée.

Sophie : on les critique sur le logo alors que personne répondait dans le comité ! Pareil quand on répond pas sur quel partenariat choisir pour le pull. Il faudrait refaire une mailing list à la place du groupe Facebook car ça forcerait les gens à donner leur avis. On les critique maintenant mais c'est trop tard, on a le contrat avec Starsmade et le graphiste.

Charlie sait pas s'ils ont signé le contrat ou pas, c'est Matthieu qui s'en occupe.

Sophie : pas normal niveau communication !

Natacha : d'accord avec Sophie mais il y a quand même eu pas mal de commentaires sur le groupe. Et tous étaient globalement assez négatifs.

Avis du bureau : vous étiez hyper motivés au début de l'année, puis il y a eu une baisse de motivation au cours des semaines, dû au manque de feedback des autres, et à la lenteur de Starsmade. Pour le pull maintenant il faut vraiment accélérer la cadence !

Faut pas seulement se concentrer sur les pulls, c'est beaucoup plus large que ça comme poste. Hésitez pas à arriver en CA avec pleins d'idées, si c'est des petits projets (comme stickers ou quoi) ça peut être fait hyper rapidement !

Vous êtes fort soucieux de l'image du BEP à l'extérieur, c'est super mais parfois c'est des blagues le prenez pas trop mal.

## **1. 10 Aide a la réussite**

Alix et Nico sont absents ce soir : Alix est malade et Nico a un projet à rendre le lendemain. Ils nous ont envoyé leurs slides et un document.

Vandamme : Q/R sur le bilan alors ?

Michael : on leur transmettra les questions.

Morgane : ils sont jamais là même en CA, on entend jamais parler de leur poste.

Philippine : Alix est trop investie partout du coup elle a tout le temps des excuses.

Morgane : dommage car c'est un chouette poste. C'était bien parti avec le Strategy Book.

Joachim : le strategy book est assez plat (genre "étudier tous les chapitres").

Michael : selon le feedback les BA1 l'ont trouvé utile.

Sophie présente leur bilan : ils ont fait le strategy book édité avec Kenzo et la Coach Polytech. Il a été publié sur le groupe d'année il y a deux semaines et distribué dans le pack de rentrée. Feedback positifs dans l'enquête du BEP.

Seulement 39 BA1 ont répondu à l'enquête, 24 de ceux-là l'ont lu. C'est un problème de visibilité du BEP selon Alix (idée pour qu'elle change ?)

Plan pour la suite : survey auprès des BA1 pour améliorer le fond. Sondage pour savoir si les infos étaient OK selon eux, et si oui ou non c'était utile. Ils amélioreront la forme qui est vraiment moche.

Commentaires et Suggestions :

Morgane : quand on demandera l'avis aux BA1, il faut demander pour chaque matière spécifiquement quoi rajouter, quand ils auront reçu leurs points (pas juste après l'examen puisqu'ils ne savent pas encore si ils ont réussi même s'ils croient que oui).

Thomas : les BA1 ont pas beaucoup répondu à l'enquête, ils vont trouver ça redondant qu'on leur redemande.

Michael et Sophie : on pourrait passer en audit, ou même faire circuler un formulaire à la fin d'un examen par exemple.

Dan : ce serait mieux si les conseils étaient donnés par des plus âgés plutôt que les conseils des BA1 qui ont moins d'expérience.

Morgane : non car en BA1 tu te rappelles des détails dans les cours ! Ca cible les matières de première en particulier et pas l'étude en générale.

Daniel : c'est un peu restrictif. On peut demander aux plus âgés des commentaires plus généraux sur le blocus.

Morgane : ca peut être fait aussi mais les MA2 se sentiront beaucoup moins concernés.

Alison : L'entraide, c'est super présent en Polytech. Par exemple les documents qu'on fait circuler après un exam pour récolter les questions pour l'an prochain. C'est super de sensibiliser les BA1 à ça en leur demandant de nous aider à écrire pour l'année prochaine !

Sophie : on a jamais vu ce Strategy Book, ils l'ont jamais montré au comité du bep. Ils auraient du le faire relire par d'autres personnes, aux gens d'autres horizons pour donner plus de conseils (par des gens qui ont doublé ou quoi).

Natacha : Je l'ai lu et je l'ai trouvé bien !

Vandamme : sur la question de la visibilité, pour avoir fait les colis cours, je peux dire qu'on a pas besoin de plus que Facebook niveau comm. Le problème devait être plus par rapport au fait qu'il était peut-être pas assez attractif.

Thomas B : ça vient aussi pas mal d'eux, il me l'ont jamais donné plus tôt pour que je le publie, c'est Thomas Defoin qui l'avait pendant des mois.

Morgane : pour avoir aidé Thomas Defoin à distribuer les colis cours, je sais qu'il expliquait à chacun ce que c'était. Donc c'est pas un manque de communication.

Sophie : donc c'est plutôt que les BA1 s'en foutent.

Ariane : au final on sait même pas si les gens l'ont lu ou pas ( à part 24/39). L'enquête est pas hyper représentative.

Natacha : il faudrait le rendre plus attrayant et donner plus envie de le lire, comme un engrenage. Si le BA1 voit des gros blocs écrits ça donne pas envie. Faut améliorer la mise en page donc.

Michael : Il faut noter que c'était un premier jet, et très bon ! Sur le fond c'est vraiment une initiative géniale.

Garit et Vandamme : pourquoi pas fait pour les autres années ? .

Sophie reprend le bilan : ils ont réorientés les mails des BA1 vers les personnes compétentes quand ils avaient des questions.

Michael : on aurait aimé le savoir au BEP.

Pour le Q2 : ils souhaitent faire un syllabus de recueil d'examens. Ils vont inclure le rôle du délégué d'année (ils savent pas encore comment). Ils vont aussi mettre en place un système de Google Doc après chaque examen qu'ils mettraient en forme par la suite.

Daniel : bizarre comme idée car Haelti par exemple fournit pas les questions d'examens, Buzet pareil. Si le professeur fait pas la démarche, c'est pas respectueux envers le prof et ça mettrait les étudiants dans la merde (si le prof change son exam).

Michael : de manière officielle ok, mais on doit pousser à aider et c'est le principe des pompes. Pour publier les anciens examens il faut l'accord des profs, mais on peut très bien recueillir les

questions nous-mêmes.

Sophie (lit le bilan) : ils se demandent comment communiquer avec les BA1 : Par les messages privés de la page du BEP ? Ou intéressés par une page Facebook "Aide à la réussite" ?

Réponse de l'assemblée : non, il y a déjà la page du coach etc.

Sophie (lit le bilan) : Ils sont pas souvent là car Nico donne guidance et s'occupe de Clipedia, Alix a le BEA. Il y a un gros chevauchement de leurs responsabilités. Ils sont noyés dans le flux facebook, donc savent pas quand sont les réunions :> il faut le faire par mail. Pourquoi pas un google agenda ? (il existe déjà...), ou envoi d'SMS avec les dates et heures, ou même faire le planning de tout le quadri à l'avance.

Natacha : qu'ils se présentent pas s'ils ont trop de responsabilités autour. Pour le drink de la Sainte-Barbe, Alix est pas venue servir à cause de ses principes et elle est juste venue à la fin donner des ordres. Ils doivent plus s'investir et on les voit pas.

Alison : on a essayé d'imposer les dates (longtemps à l'avance) mais elle venait quand même pas. Elle sait répondre pour les sondages de sushis, là pas de problème de flux Facebook. Son commentaire pour le CA d'hier c'est un peu abusé (elle a loupé le CA sans s'en rendre compte).

Sophie : envoyer des SMS c'est pas une mauvaise idée.

Maxime : on sait tous à quel moment sont les CA, si tout le monde le sait à part eux c'est pas dans la comm qu'il y a un problème.

Philippine : ils ont été pris parce qu'ils étaient hyper motivés. Tout n'a pas été fait de ce qu'ils ont dit, ils sont trop gourmands dans leur idées. Ils se rendent peut-être pas compte que c'est pas hyper cool de pas respecter ses engagements. La plupart d'entre nous savent se libérer pour les CAs alors que chez eux c'est récurrent que non.

Gauthier : selon Alix, j'opresse beaucoup trop pour les CA

Joachim : pour le SIEP Alix voulait pas prendre de permes car «elle aime pas prendre d'engagements à l'avance», mais elle veut qu'on fasse le planning de tout le quadri à l'avance.. ?

Michael : Donc problème de mauvaise fois aussi de sa part.

Avis du Bureau : jamais là aux CAs, Alix trouve qu'il y a pas de supervision du bureau mais quand on lui propose une date pour une réunion elle répond pas. Nico s'est super bien impliqué pour le drink de la Sainte-Barbe. Pour leur poste : bonne initiative mais un peu plat maintenant...

On est prêt à discuter avec eux pour que le Q2 se passe mieux que le Q1

## 1. 11 Polytech Game

Felipe n'a pas pu être présent, il y aura un bilan de sa part annexé au PV.

Michael présente en gros : c'est un jeu pour attirer les étudiants de secondaire dans un petit projet style EBEC. Beau succès l'an passé et la faculté a trouvé ça génial, elle va quasiment nous financer entièrement cette année, puisque ça ramène des étudiants en Polytech. Le CP offre le fut. Ce sera plus gros cette année par rapport à l'année dernière.

Vandamme : Pourquoi Felipe absent ?

Michael : Raison académique à la VUB

Vandamme... je trouve ça dommage/scandaleux qu'il ne soit pas présent pour défendre son propre mandat.

Avis Bureau : au début on avait pas trop d'infos sur l'avancée, mais maintenant ça commence à aller mieux. Gauthier Dûchene aide beaucoup Felipe et aura une reconnaissance officielle du BEP !

Felipe pourrait être un peu plus investi en tant que délégué même si c'est pas mal.

## **2 Bilans Moraux du Bureau restreint**

### **2.1 Secrétaire**

Eleonora : elle a bien pris les PV et les a publiés assez vite > Est-ce que la forme vous plait ?  
Assemblée : Oui.

Elle a acheté le matériel pour le BEP. Pour le Q2, elle va ranimer l'imprimante et on devrait avoir un nouvel évier.

Elle supervise certains postes comme Communication et IT, elle s'occupe du moniteur belge (= truc officiel avec les noms de tout le monde). Les statuts vont être refaits au Q2, du coup les délégués seront aussi dans le moniteur belge l'année prochaine.

Elle s'occupe aussi du courrier, de libeller les mails pour le bureau, de gérer la boîte mail et mettre à jour l'Agenda.

Garit et Vandamme se demandent pourquoi les PV sont pas imprimés physiquement parce que c'est noté dans les statuts.

Dan : Pourquoi est-ce que tu supervises pas la propreté du local vu que tu supervises déjà certains postes ?

Ele : je mettrai des rappels pour dire qui doit nettoyer chaque semaine.

Gauthier : Je trouve ça facile de travailler avec toi, parce que tous les mails sont bien libellés

### **2.2 Administrateur délégué**

Gauthier : il s'occupe de la gestion des CA (on en a eu 4), du Sponsoring. Notamment BCG, ClassPro, McKinsey, Student Academy,... Pour rappel on fait payer les entreprises pour faire passer des mails sur la mailing, mais c'est gratuit pour les Startup.

- Les + : Bonne rentrée d'argent, supervision de quelques délégués, contact avec les entreprises, amélioration de la gestion des CA.

- Les - : dur de trouver des dates qui conviennent à tout le monde :> utiliser un Doodle ou imposer la date ?, Recherches de sponsors pas très fructueuse :> il vaut mieux être sur le terrain ou téléphoner plutôt que juste passer par les mails.

Problème avec les Doodle puisque beaucoup marquent OK pour la date mais viennent pas au CA, et souvent en plus préviennent le jour même.

Mathilde : vaut mieux imposer les dates car au final malgré que les gens disent OK au CA ils vont quand même à leur réunion de projet etc. Il faut que les réunions CAs deviennent plus une priorité pour les gens ! Même si on a des réunions de projet, c'est toujours possible de s'arranger avec son groupe et dire qu'on est pas dispo ce jour là.

Natacha : Hésite pas à oppresser pour qu'on remplisse vite les Doodle.

Sophie : t'es assez négatif avec toi-même, car au début d'année t'as fait énormément de recherches au niveau des banques, ce qui est vraiment pas facile à faire ! C'était vraiment une bonne initiative, dommage que ça ait pas abouti mais c'était vraiment super de ta part, dommage que t'en aies pas parlé en CA.

Par rapport au CA : plutôt envoie des SMS pour oppresser les gens. Cette année le comité s'en fout

des CA et il faut les conscientiser sur le fait que c'est obligatoire ! C'est vraiment important les réunions dans les ASBL. On est plus qu'avant dans le Comité mais moins en CA !

Gauthier : merci à tout ceux qui viennent aux CAs, et n'hésitez pas à plus donner votre avis et que ce soit pas toujours les mêmes qui parlent pendant.

Vandamme : remarque sur ClassPro. C'est une boîte privée qui veut une certaine pub en échange d'argent. Il y a un accord entre le BEP et ClassPro. Le problème, c'est que vous leur apportez de la crédibilité. Vous êtes avec eux pour l'argent et pas parce que vous trouvez leurs services satisfaisants.

Garit : en laissant ClassPro publier, c'est montrer aux étudiants que selon le BEP Classpro c'est bien (alors que vous en savez rien). => Ca influence les étudiants puisqu'on leur donne du crédit.

Pour rappel : ils passent par les délégués d'année pour publier sur les groupes (ils publient pas directement), avec l'accord du BEP.

Sophie : On les avait en Sponsor à l'aprem gravier (CP), mais c'était pour toucher les gens qui sortaient de Polytech, pour qu'ils aillent travailler chez eux. C'était pas la même chose donc.

Natacha : le BEP c'est essentiellement de l'aide à la réussite. OK on fait de la pub pour eux mais on oblige pas les étudiants à y aller et à payer. On leur donne l'opportunité de connaître des plateformes d'aides comme ClassPro ce qui est bien. Je vais moi-même faire ClassPro et je n'aurai peut-être jamais connu ça sans les publications sur Facebook. Etant donné qu'on peut avoir d'autres contrats avec d'autres entreprises (notre contrat n'est pas exclusif) je ne vois pas où est le mal.

Philippine : je ne vois pas trop le fondement puisque même s'ils nous donnaient pas d'argent, peut-être qu'on le ferait quand même car leurs services sont vraiment bien (elle a pris des cours chez ClassPro).

Garit : alors pourquoi que eux ?

Sophie : on a pas été contacté pas d'autres entreprises.

Gauthier : dans le cas où beaucoup nous contacteraient, on va devoir filtrer et dire non à certains. Le but c'est pas de spammer les étudiants mais les aider. Notre but principal est pas faire de l'argent dessus.

Michael : En gros on doit faire soit comme on fait maintenant, soit rien, soit tout gratuit. Pour l'instant on donne juste l'info aux étudiants qu'un service payant existe pour eux, mais on laisse aussi l'info des services gratuits (guidances, coach, blocus assisté), on le fait même si ça fait chier ClassPro.

Garit : Normalement il faudrait uniquement montrer les aides de la Fac.

Sophie : Non on n'est pas obligés (en plus ce sont les délégués qui publient), et on offre aux étudiants le service de les tenir au courant que des services d'aides extérieures existent.

Cogito ne nous a jamais contacté et il spamme les étudiants qui ont raté sur leurs boîtes mail, alors que pour ClassPro qui est en contact avec nous, on peut filtrer ce qu'ils peuvent publier ou pas, et quand. Ca évite le Spam aussi.

Gauthier : pour rappel à la base ils voulaient l'exclusivité et ça leur a été refusé.

Michael : Il est bien spécifié que c'est sponsorisé sur les postes de ClassPro.

Vandamme : ce serait bien que vous parliez en CA de l'image que vous apportez à cette boîte. C'est comme si on leur donnait une valeur infinie. On devrait refuser de pouvoir apporter de la crédibilité à une boîte privée qui veut juste faire de l'argent.

Michael : c'est toujours ouvert à la concurrence ! elle peut nous contacter. On n'offre pas une plus

grande crédibilité à ClassPro qu'à une autre boîte.

Garit : le truc c'est que tout ce qui est publié sur les groupes vient des étudiants ou des associations de la Fac. Le seul truc privé c'est Classpro !

Vandamme : C'est juste bizarre que le CA du BEP ait un avis tranché totalement opposé à celui du CP.

Garit : Si ClassPro dit "on arrête de payer", est-ce que vous continuez à publier ?

Michael : Non puisque c'est une entreprise.

Garit : du coup c'est pas pour l'aide aux étudiants, mais parce qu'on vous paye.

## 2.3 Trésorier

Sophie : elle a créé des comptes pour la pérennité. Aucune idée de se qui s'est passé les 5 dernières années, il n'y avait aucun suivi d'année en année. Elle a aussi créé un vrai memento sur ce qu'il faut faire.

Elle a souvent fait les courses et acheté de nouveaux produits. Il manque 334 euros en tout sur les courses ! Elle est toujours ouverte aux nouvelles propositions de courses !

Bilan moral : blasée du bep, elle veut pas continuer à s'investir l'an prochain puisque le BEP correspond pas à sa vision. Elle s'investit plus trop dans les CA. Faut laisser la place aux nouveaux.

Sa vision du BEP : il faudrait plus s'investir dans la représentation étudiante avant d'installer un kicker etc.

Ele : c'est dommage car on était pas au courant, surtout que c'était un problème qui pour toi vient de l'année passée et que t'as pas essayé de faire passer ton message cette année.

Michael : tu dis qu'il faut plus s'investir au niveau de la représentation étudiante, alors qu'en CA on parlait de la visibilité des CC et tu dis que ça t'a fait chier, alors que c'est typiquement un sujet qui concerne la représentation.

Philippine : j'étais pas au courant de ta vision des choses mais pour ce qui est du kicker et des événements, c'est en effet pas ce public la qui nous manque. On a un manque de visibilité des gens qui sont pas intéressés par le cercle etc. Je comprends par trop pourquoi t'es «fatiguée» d'en parler alors que t'es une voix qui est écoutée en général.

Sophie : Cette année il y a beaucoup de gens qui se sont investis pour remonter l'image du BEP et c'est super cool. Mais ceux du comité de cette année ont pas la bonne vision vis-à-vis de la rpst (ils s'en foutent et savent même pas ce que c'est).

Gauthier : justement c'est bien pour la rpst étudiante de faire ces nouveaux events, en plus souder l'équipe c'est le premier pas.

Sophie : faut s'ouvrir à un nouveau public car c'est pas les personnes qui viennent jouer au kicker qui sont intéressés par les études et la rpst étudiante. Ca fait trois ans que les choses ne s'améliorent pas. A solvay ils se battent pour être élus au CF !

Dan : c'est possible de changer cette image, je prends mon expérience comme exemple : en première je connaissais pas du tout le BEP, puis j'ai un peu découvert en deuxième et au final ça a fini par m'intéresser et maintenant je m'investis à fond. Maintenant il y a plein de nouveaux étudiants qui passent au bep grâce au kicker ou autre. Les gens peuvent commencer à se poser des questions sur ce qui se passe vraiment au BEP, lors des CA par exemple.

Garit : les gens savent même pas ce qui se passent dans les CA, ça devrait être ouvert etc.

Philippine : dedans on parle de choses qui concernent pas tout le monde et c'est beaucoup plus facile et rapide à gérer juste entre nous. Pour montrer ce qui se passe aux autres, on en parle tous

les jours au BEP et 2x par an en AG.

Garit : OK pour moi comme je suis tous les jours au BEP mais c'est pas le cas pour tout le monde.

Dan : pour revenir sur Solvay, il font pleins de pub sur les choses fun qu'ils font pour ramener plus de gens.

Garit : on touche peut-être 10% de la fac. A la soirée sushis, ils ont quasiment tous été achetés par des gens qui connaissent déjà le BEP. Au cercle on peut venir à toutes les réunions et ça rajoute de la visibilité.

Alison : on a les réunions BEP qui sont ouvertes à tous, qui tiennent au courant sur ce qui se passe dans la FAC.

Michael : Avant on faisait des réunions juste avant les CF. Elles se sont un peu perdues ces dernières années mais vont être redynamisées.

Garit : il faut combiner cet aspect réunion BEP et bouffe ! Exemple faire un midi bouffe et dire "voilà maintenant la réunion commence, tout le monde est le bienvenu pour rester". Faire des trucs couplés ! C'est comme ça que ça marche bien au cercle (quand tu traînes au cercle, et qu'ils le ferment en disant tout le monde à la réunion de cercle !).

Michael : on va plus travailler sur la représentation étudiante et j'espère que ta vision du BEP s'améliorera

## 2.4 Vice-présidente

Alison : il y a eu les élections au CF : les masters sont très peu intéressés, souvent c'était les délégués d'année qui se présentaient par défaut au CF.

Petit problème de quorum : on croyait qu'il était quasi atteint le premier jour mais en fait non du coup full pub le deuxième jour.

Le fait qu'il y ait pas trop de gens qui votent c'est aussi parce qu'il n'y a pas de concurrence... On a eu 40% en Bachelier (c'est vraiment pas mal) et 20% en Master (tout pile le quorum).

Philippine : on est une des facs qui a le plus de réponses donc pas trop de souci à se faire à ce niveau là.

Alison : sinon j'aide le président et je gère les réunions BEP, il y en a eu 2. Seulement 3 représentants au CF étaient présents sur 14 ! Il faut vraiment motiver les gens qui ont été élus cette année. Cette année elle a dû aller à toutes les commissions puisque personne de ceux élus n'y allaient.

Pour le Q2 : s'occuper du prix Socrate, travailler sur la représentation étudiante. Idée : faire des vidéos avec des témoignages de gens au conseil facultaire.

Ele : poster sur la page du BEP avant les réunions, et poster les PVs sur le site.

Philippine : les gens ne savent toujours pas ce que c'est la rpst étudiante, même dans le BEP (bien qu'on leur ait déjà expliqués).

Alison : c'est un truc vraiment difficile à comprendre quand on n'y est pas.

Morgane : faut en parler plus souvent pour que ça vienne plus naturellement au fur et à mesure. Donner des nouvelles des avancées des dossiers etc.

## 2.5 Président

Michael : il a eu son stage en début d'année. Il a quand même communiqué avec le bureau au maximum, pareil pour le comité même si un peu moins. Il a pris congé de son stage pour les choses

vraiment importantes : JANE, McKinsey.

Il essaye de faire un compromis entre donner liberté et soutien aux délégués.

Pour l'an prochain, il faudra assurer de pérenniser les relations avec le doyen, la fac etc.

Joachim : qui sont les admins cette année ?

Mathilde H, Noémie, Thomas Defoin, Badr-Ali et Mathilde Vincent.

Garit : Pourquoi pas 10 admins comme dans les statuts ?

Michael : on a réduit à 5 pour qu'il y ait moins de personnes qui aident en général, car le problème des admins c'est que beaucoup ont moins de travail, étant donné qu'ils n'ont pas des tâches définies comme les délégués. Le but des admins c'est conseiller, aider et proposer des idées etc. Après ça reste à discuter pour le futur (on change les statuts au second quadri).

Garit : Dommage que ce ne soit pas 10 car ça laisserait plus de place pour les gens intéressés à s'investir au BEP. Dommage que les CAs soient fermés car ça fait que le BEP a l'air fermé.

### **3 Bilan Financier à mi-mandat**

Vérificateurs aux comptes : Thomas Vandamme et Mathilde Calomme (17 approuvent, 2 abstentions, 0 non).

Sponsoring (1823,75), mailing list (750), total 2568,35 pour le poste d'admin délégué.

Courses : on a perdu -352,55 eur. En stock, il reste pour 604,9eur. Les vols ont baissés ces 6 dernières semaines !

IT, on est à -30, dus au renouvellement du domaine pour les adresses mails. C'est 15 eur normalement mais on a payé en avance pour l'an prochain, histoire que les mails tombent pas en panne comme cette année.

Les Alumni doivent tout nous rembourser pour le drink normalement.

Erasmus (-37,04), Bouffe (+ 111,06), frais généraux (-165,28), kicker (+62) , team bulding (-187,50), pulls de l'an passé (140), frais JANE (-18,20).

Global théorique à mi-mandat : 2256,44eur.

Sinon le BEST nous doit 3000 euros depuis très longtemps (on a signé une reconnaissance de dettes).

### **4 Budget prévisionnel**

Budget prévisionnel 2016-2017 : 1600. Il aurait du être fait en juin et voté par les membres de l'AG, mais gros souci car le trésorier ne peut pas présenter ses comptes finaux, l'AG tombant mi avril, 3 mois avant la fin du mandat.

On vote le budget : 18 approuvent, 2 abstentions, 0 non. Le budget est approuvé.

Heure de fin d'AG : 22h50