

Assemblée générale de fin de mandat du Bureau des Etudiants de Polytechnique

25/4/2017

Présents : Alix Leroy, Milo Stocker, Gauthier Vanderlinden, Sophie Hanquin, Nicolas Englebert, Felipe Rodriguez, Diego Camarillo, Thomas Blicck, Pauline Mackelbert, Charlie De Becker, Matthieu Van Calster, Kaline Poncelet, Natacha Nabet, Hélène De Leener, Sébastien Henquin, Marius Witmeur, Daniel Farkas, Mathilde Hosselet, Francesca Martello, Mathilde Vincent, Philippine Van Muylders, Noémie Moës, Eleonora Desy, Alison Crauwels, Morgane Crauwels, Michael Korenberg, Alix Gilliard, Maxime Dessoy, Nathan Dwek, Thomas Defoin, Thomas Vandamme, Guillaume Cleys, Loric Vandentempel, Elliott Nagar

Début de la réunion : 18h30

Programme :

- Dérogations
 - Modification des statuts
 - Concours Logo BEP
 - Comptes
 - Bilan financier des activités
 - Budget prévisionnel
 - Bilans Moraux
 - Bureau restreint
 - Délégués
 - Divers
-

1 Dérogations

- Dérogation pour Nicolas Englebert pour se présenter au poste de Président, n'ayant précédemment occupé aucun poste dans le bureau restreint :

Oui : 24

Non : 2

Abstention : 0

La dérogation est approuvée.

- Dérogation pour Yolane De Munck et Milo Stocker pour se présenter à deux au poste Communication-Web :

Présentation : Milo se présente et présente leur programme. En gros : c'est bien d'être deux pour ajouter une partie photo au BEP.

Morgane : tu n'étais déjà pas là ce midi (à la présentation des candidats), votre but c'est diviser le travail (un qui fait bep et l'autre le cercle) et d'alterner, ou d'être tous les deux aux deux ? Car tu n'avais pas d'obligation d'être à l'AG du cercle ce midi.

Milo : je voulais quand même être présent car j'y étais pas vendredi. On veut faire ça comme une équipe pour le bep et le cercle.

Natacha : ça sera pas un peu trop ? Car photo au cercle ça prend beaucoup de temps.

Milo : on a évalué le temps que ça prendrait et on a mis en place des systèmes pour gagner du temps : par exemple avec mon logiciel pour traiter toutes les photos d'un event en même temps. Il faut beaucoup de présence mais après le temps de travail est réduit par notre technique.

Natacha : c'est très difficile d'être investi dans les deux selon ma propre expérience.

Daniel : vous comptez contribuer à la vie du bep aussi ou juste à votre poste ?

Milo : Yolán vient déjà pas mal au bep, il a tout de suite adhéré et veut rendre l'accès plus direct et facile aux gens. Moi aussi j'ai envie de m'investir dedans.

Daniel : quel est ton investissement personnel au bep ?

Nathan : il est venu aux réunions et aux bouffes donc pas de raison de demander.

Milo : j'adore vraiment la photo donc ok pour le cercle et pour le bep ! Je fais ça pour le plaisir et m'instaurer une discipline.

Oui : 23

Non : 0

Abstention : 3

La dérogation est approuvée.

- Dérogation pour Thomas Defoin et Maxime Pétré pour se présenter à deux au poste Whist & Loisirs :

Oui : 13

Non : 7

Abstention : 6

La dérogation est approuvée.

- Dérogation pour Laura Oubraham et Sébastien Henquin pour se présenter à deux au poste Bouffe :

Oui : 26

Non : 0

Abstention : 0

La dérogation est approuvée.

- Dérogation pour Kaline Poncelet et Pauline Mackelbert pour se présenter à deux au poste Bouffe :

Oui : 26

Non : 0

Abstention : 0

La dérogation est approuvée.

- Dérogation pour Charlie De Becker et Erica Berghman pour se présenter à deux au Alumni :

Oui : 24

Non : 1

Abstention : 1

La dérogation est approuvée.

- Dérogation pour Maxime Pétré de se présenter à un poste alors qu'il n'est pas étudiant régulièrement inscrit à l'Ecole polytechnique ou à l'École Interfacultaire des Bioingénieurs de l'Université Libre de Bruxelles :

Oui : 23

Non : 2

Abstention : 1

La dérogation est approuvée.

2 Modification des statuts

Nico présente la proposition de modifications de statuts. Seuls les articles 3, 15 et 18 ont été changés radicalement.

Article 18 : Sophie : ajouter que le bureau doit être en charge jusqu'à la nomination du nouveau bureau sinon il n'y a personne entre la décharge et l'AG électorale !

Approbation sous réserve de modifications par l'assemblée générale. On se réserve encore le droit de changer l'orthographe : 23 oui, 1 abstention, 0 non.

3 Concours Logo BEP

Thomas : on va voter pour le logo qu'on préfère. On pourra le modifier si besoin après !

Thomas nous montre les logos qui avaient le plus de likes

1er Vote pour en garder 2 :

le 19 : 18 votes ; le 30 : 10 votes ; le 31 : 6 votes

2er Vote pour en garder 1 :

le 19 : 19 votes, le 30 : 3 votes.

3eme Vote changer le logo ou pas :

18 oui, 2, non, 2 abstentions.

-> *On va changer le logo mais sans doute la police de celui-ci avant !*

4 Comptes

Voir document en annexe.

On a pas de vérificateurs aux comptes car le mandat du trésorier finit le 1er juillet !

- Commentaires sur le Bilan financier des activités :

A propos des vols : Matthieu : peut-être créer un système de cadenas pour l'armoire ?

Sophie : au final on va quand même ouvrir le cadenas en permanence (beaucoup de gens qui payent tout le temps). La caisse traîne, certains délégués s'en foutent et on devrait pas donner la clef à tout le monde. Ca changera quand on aura un coffre ! Car là on peut pas déposer de l'argent toutes les semaines à la banque car ça coûte de l'argent (on a pas assez à aller mettre pour que ce soit chaque semaine).

Sophie : Les Alumni doivent encore rembourser le drink Sainte-Barbe.

Pour le Polytech Game : il reste l'argent qu'on s'est fait sur les entrées qu'on doit encore reverser à la fac.

Les Alumni doivent encore rembourser des dépenses du Choix de section. C'est peut-être compliqué pour eux dû au changement de président.

Les BBQ sont en positifs c'est cool ! Les BA1 ont gentiment laissé les bénéficiaires au bep.

Diego : On achèterait pas un bbq ?

Sophie : on pourrait mais personne ne le fait/n'y pense.

- Commentaires sur le Budget prévisionnel :

Mathilde V : pourquoi budget théorique ?

Sophie : c'est ce qu'il devrait y avoir, mais c'est pas clôturé (par exemple il faut encore déposer des pièces à la banque etc).

Sophie : on a 500 euros de teambuilding-> augmenter ou pas ? Parce que j'ai eu des échos comme

quoi il en fallait plus.

Mathilde V : c'est largement assez et si on veut vraiment plus on peut créer un pass comité comme au Cercle.

Felipe : c'est très possible de faire plus de team-bulding en dépensant moins !

Alison : c'est assez car aider la bouffe c'est aussi faire des team-bulding, pareil pour les events si on étaient tous plus présents.

Philippine : on est pas sensé ne pas faire de l'argent en tant qu'asbl ?

Michael : c'est une fausse rumeur, on peut tant que tout est réinvesti dans l'asbl.

Sophie : il faut juste savoir justifier ses dépenses et entrées.

Choix de section prévisionnel à -300 :

Gauthier : pas normal, ça devrait être en positif, il faut sponsoriser l'événement (c'était le cas avant).

Sophie : on peut se permettre de donner de l'argent puisque c'est un événement pour les étudiants !

Gauthier : il serait facilement sponsorisable et c'est pas beaucoup de travail.

Philippine : je sais pas répondre vis-à-vis de la charge de travail car j'ai jamais dû chercher des sponsors, je sais pas comment ça se passe. C'est pas aux délégués de chercher des sponsors pour leur événement mais à l'admin délégué !

Philippine : ajouter aussi l'agro au budget peut-être (ou pas car à priori ils seront plus là l'année prochaine).

Sophie : pas beaucoup de sens de demander de l'argent à l'agro puisque le BEP c'est aussi le bureau étudiant de l'agro. Ça fait deux ans que leur cercle ne sait pas payer la contribution, mais c'est pas vraiment un problème.

PM : à +100. Sophie : avant c'était à +250 mais c'était chaque fois en vendant les pulls des années précédentes. Peut-être le mettre à 0 car pas super normal de faire de l'argent sur les pulls.

Eleonora : si on le met à 0 on pourrait utiliser les bénéfices dans des trucs gratuits comme des stickers ou des banderoles.

Sophie : c'est aux délégués de gérer leur budget. Ils peuvent proposer des trucs et on votera.

Vote sur l'approbation du budget prévisionnel :

21 pour, 1 abstention. Le budget est approuvé.

5 Bilans moraux du Bureau restreint

5.1. Trésorier

Sophie : j'ai récupéré plein d'argent des autres années (qu'on nous devait etc) ! J'ai mis en place un système de compte sur google drive.

Pour l'argent que le BEST nous doit : on va signer un accord comme quoi ils devront nous verser 45% de leur bénéfice sur chaque année (ça a déjà été discuté avec leur trésorier).

Continuer de donner la clef à tous les admins du bep ? Car il y a beaucoup de vols. Après on a remarqué qu'il n'y avait pas plus de vols qu'avant depuis que tout le monde a la clef.

On doit faire des essais l'année prochaine sur ce qui doit être fait par rapport aux vols vis-à-vis du comité.

Matthieu : je pense que tu as déjà tout essayé cette année niveau sensibilisation etc. Donc faudrait que ce soit vraiment radical comme une cadenas sur l'armoire.

Mathilde V : mettre un panneau « ne plus se servir tout seul ». Ce sera contraignant pour les admins mais pas le choix.

Nico : peut-être mettre les armoires dans un endroit moins évident comme derrière le bureau (mais ce sera plus dur de surveiller).

Sophie : on relancera l'an prochain la discussion de si c'est le trésorier qui fait les courses ou plutôt le délégué bouffe !

5. 2. Secrétaire

Eleonora : fait : PVs des CA et AG, gestion boîte mail, courrier, sacs poubelles, nettoyage, nouveau lavabo !

Je suis sensée me charger d'ajouter une imprimante, machine à café, cartouches d'encre... mais quel budget est aloué ?

Sophie : Fait partie du budget des Frais généraux

Eleonora : imprimante pas fait car bureau jamais propre/rangé, bordel sur la table...

Nathan : Tu gères les casiers ?

Eleonora : Oui il faut vider les archives, à voir avec futur bureau

Philippine : On va enlever les archives (numériser).

5. 3. Vice-Président

Alison : il faut faire plus de comm pour les réunions bep, même dans le comité. Nouveau cette année : affiches des conseils facultaires ! Ca plaît pas mal aux gens. On a fait un GT représentation étudiante, on a commencé à mettre en place les changements. On va lancer les capsules vidéos ! On va aussi réorganiser le Doc des commissions (reprenant les pvs des réunions, il est pas très bien organisé) , il reste la présentation devant le jury du prix Socrate à faire.

Mathilde V : c'est super pour les CFs, et les mettre dans l'engrenage ça donne de la visibilité à des gens différents.

Eleonora : pour la gestion des commissions il faudrait les briefer après les élections et leur expliquer qu'ils doivent prendre des minis PVs pour compléter le Doc.

Alison : il va être revu pour être mieux organisé.

5. 4. Administrateur Délégué

Gauthier : Fait : supervision des délégués, plus de CA au premier quadri, bon contact avec les entreprises. Les gens étaient contents de la conférence métiers non techniques ! Par contre les intervenants avaient des parcours assez classiques (études puis dérive vers un autre métier).

Je trouve que j'ai pas été assez chercher des sponsors, un peu déçu.

L'an prochain je suis en Erasmus normalement, mais j'ai pour projet dans deux ans de revenir et de ranimer le Bulbot, et pousser les gens à utiliser cette salle afin de faire des projets personnels.

5. 5. Président

Michael : deuxième quadri plus dynamique au niveau du bureau que le premier. GTs statuts et représentation ont été lancés ! Le BEP est entrain de changer, comme on peut le voir avec les candidatures qu'on a eues aux élections.

Je suis pas super content au niveau du suivi des délégués sur ce Q2. Manque de réunions bureau, peu de présence ces dernières semaines à cause du mémoire ! Gros remerciement à tout le monde pour cette année et le futur du BEP est entre de bonnes mains !

(Remarque plus tard) Mathilde Vincent : pour les feedback de l'AG il faudrait qu'il y en ait de tout le CA pour chaque poste et pas que du bureau.

6 Bilans moraux des délégués

6.1. Alumni

Mathilde V et Francesca : bilan de l'année : Drinks, CAs, aide,...

Gauthier : Comment améliorer le post Alumni qui est un peu vide ?

Mathilde : il faudrait le rattacher à quelqu'un d'autre car il n'y a vraiment pas grand chose à faire. Il y aura encore moins de CA Alumni à l'avenir. Le drink de la Sainte-Barbe c'est juste faire des courses.

Michael : Il y a quand même quelques choses à faire, organiser d'autres choses avec les Alumni, siéger au comité éditorial du G Square (et écrire un article). Les Alumni tiennent à ce poste et à avoir un point de contact. Il y a moyen d'organiser des choses avec eux. Il y a deux approches différentes : "voilà on n'a pas fait grand chose, donc on le supprime", et " voilà on n'a pas fait grand chose, qu'est-ce qu'on pourrait faire pour faire mieux ?"

Mathilde : Si c'est juste pour avoir un point de contact ça peut très bien être quelqu'un d'autre comme le secrétaire, comme au Cercle. Pourquoi c'est à l'Alumni d'écrire cet article ?

Felipe : Ce poste c'est aussi un lien avec les anciens !

Philippine : Ca peut très bien être d'autres personnes qui amènent les idées de l'article et toi qui le met en forme.

Michael : il y a toujours une place pour le délégué Alumni, après ce qu'on peut faire c'est mieux redéfinir quels sont les objectifs de ce poste.

Avis du Bureau : peu de contact via vous pour les Alumni en ce second quadri. On a eu un résumé du PV d'un CA c'est cool. On aurait aimé que vous ayez plus de contacts avec eux. Le bureau approuve la quantité d'alcool !

Mathilde V : qu'est-ce qu'il faudrait faire, envoyer des mails pour avoir des nouvelles ? !

Michael : ça peut être différentes choses par exemple les cycles de conférence ou parrainage Master. En gros savoir ce qu'ils font comme events ! Renforcer notre lien quoi.

Avis du bureau pour Mathilde : très présente au bep, manque d'investissement en CA (traîne un peu des pieds). Francesca : bonne présence aux events, au GT, pas trop trop d'investissement en CA.

6.2. Choix de Section

Philippine et Alix : Ca s'est bien passé, bon retour etc ! On a quand même du bouger quelques dates à cause de conflits horaires. Les gens savent pas qu'il y a la filière gestion ! Donc ils pensent même pas à aller voir la table.

Nathan : je vois pas pourquoi c'était un problème qu'il y ait la Jobnight en même temps puisque justement les masters étaient dans le coin donc c'était plus facile pour eux de passer.

Philippine : table gestion : ils veulent pas revenir l'année prochaine puisque personne n'y va, donc soit on la supprime soit on les inclut à la table EM.

Avis du Bureau : on est super content de l'événement ! Philippine super, Alix on aurait préféré plus de présence globale au bep et pour les events !

6.3. Aide à la réussite

Alix : on avait des idées de projets donc on a créé le poste. Pour le strategy book, on améliorera le fond via un sondage. Il faudra le mettre sur papier pour aider les étudiants qui par exemple ne connaissent pas des gens dans les années supérieures pour les aider dans les études. L'imprimer

sous petit format sympa pour le distribuer dans le colis cours de l'an prochain ! Pas dans le pack BA1 car ils reçoivent trop d'un coup, les infos se perdent. Il faut voir pour faire quelque chose pour les sections plus tard.

Nico : ça pourrait être des interviews d'étudiants de pourquoi ils ont choisi telle ou telle section, à voir avec le délégué choix de section !

Alix : les délégués aide à la réussite ont pas le temps de s'occuper de récupérer les questions d'examens sur les drives : il faut responsabiliser les délégués par rapport à ça !

On aimerait que les gens aient l'idée de se tourner vers les gens du bep s'ils ont des problèmes dans les cours.

J'aurais clairement pu faire mieux pour ce poste mais malheureusement j'ai pas su géré avec mes autres engagements.

Ce serait bien aussi de demander des feedbacks aux BA1 (exemple comment ils ont trouvé le parrainage social, le strategy book etc).

Sophie : la section EM utilise un drive pour stocker les documents mais chaque année quelqu'un doit tout retélécharger (car le titulaire du drive change d'année ou quitte l'ulb). Ce serait mieux de remettre tout quelque part ? Voir pour l'année prochaine ! Le problème de republicae c'est que la VUB et les Erasmus y ont pas accès.

Alix : il y a un projet au BEA de rémunérer des gens pour améliorer republicae qui se fait un peu vieux.

Nathan : il faut contacter en même temps les délégués des même sections, pour travailler ensemble sur ce sujet.

Avis du bureau : un peu déçu du niveau de réalisation global. Vous avez travaillé sur des projets pour le futur donc c'est cool, malgré qu'on l'apprenne maintenant. Pour Nico : super investissement au GT bep et bcp mieux qu'au premier quadri ! Pour Alix : super aide au niveau du GT représentation étudiante. Cool le retour des infos du BEA en CA ! A faire plus souvent. On est contents que tu sois pas partie après la dernière AG de mi-mandat. Au niveau de la présence aux CAs c'est pas super.

6.4. Erasmus

Maxime : bilan : deux cool soirées, aide aux Erasmus OUT etc.

Defoin : les deux fois où il y avait des soirées Erasmus au bep les gens étaient super contents. Premières semaines cruciales pour eux car les études chez nous sont plus difficiles ! Où est Joachim ?

Maxime : il a une soirée Volley

Defoin : qu'est-ce que vous pourriez faire en plus pour le poste ?

Maxime : une pré-bal ça peut être sympa. Les visistes de ville, soirée etc sont déjà organisées au niveau interfacultaire donc ça les intéresse pas trop chez nous !

Defoin : réflexion au niveau des Erasmus, qu'est-ce qu'on peut leur amener d'autre ? Qu'est-ce qu'on peut faire pour les aider ?

Maxime : on leur a dit qu'on était disponibles pour eux s'ils ont des questions, on en a reçues quelques-unes.

Michael : on a eu une conférence où ils apprennent à utiliser l'UV , et où on se présente etc.

Michael : en tant qu'étudiant ayant été en erasmus, il n'y a pas grand chose qui pourrait être fait en plus ici !

Defoin : à la base toi et Joachim vous vous présentiez séparément, quelles ont été les conséquences de faire le job ensemble finalement ? Si jamais la situation se représente.

Maxime : pour ce post, à deux c'est mieux ! Et Joachim je le connaissais déjà même si je devais le faire avec quelqu'un d'autre à la base.

6. 5. Nourriture

Daniel : Ariane donne entraînement ce soir donc elle est pas là !

Bilan : gros succès à nos midis ! Poste à event à succès ! Pas eu de flop, ça a permis de faire découvrir le bep à du monde ! En plus c'est une source de revenus ! !

Phil : Et ça donne une bonne image au bep.

Daniel : point positifs : poste permettant de faire des mini team-bulding, redore l'image du bep, source de revenus (pour combler les vols et faire des team-bulding), qualité des événements !

Négatifs : aide du comité pas toujours spontanée, manque de matériel au bep (investissement dans des taques, mais il faut toujours ramener nos ustensiles), nettoyage du matériel laissé à l'abandon... Sentiment de trop peu en cette fin de mandat !

Alix : poste trop cool, bonne ambi, ramène pleins de gens, t'étais super motivé !

Nico : il y a de la bouffe au BEST aussi, mais chez nous les fajitas étaient meilleures ! Donc il faut pas toujours vouloir faire des économies et rester dans la bonne qualité surtout.

Avis du bureau : super première année ! Daniel très investi dans le nettoyage et c'est super important d'avoir des gens comme ça, t'es plein d'initiatives. Pour Ariane : difficultés pour la présence en général (on comprend), mais effort de venir lors des événements à noter !

6. 6. IT

Nathan : Geoffrey est abstent car il a une interview ce soir.

On a pas mal de visiteurs sur le site ! Beaucoup moins de visites sur les pompes. Les gens sont pas au courant qu'elles existent -> voir discussions avec aide à la réussite.

0 incident sur les sites et mailings ce quadri ! On a un nouveau tableau électrique. Nouveau serveur et l'ordi est réparé.

A faire : un memento super précis ! A priori Bilal et Cédric seraient chauds pour la relève. Il faudrait une meilleure comm avec le délégué comm (et pas se demander des trucs que en CA), et une plus grande part aux projets personnels (comme réparation de l'ampli audio du bep l'an passé par exemple).

On a pas eu une super cohésion entre Geoffrey et moi. J'avais mon stage au premier quadri, puis Geoffrey part en Erasmus l'an prochain donc j'ai pas poussé l'apprentissage.

Defoin : j'étais assez abstent au bep ce quadri mais tout le travail que tu fais on en est jamais vraiment au courant. Bonne réactivité de votre part quand moi je m'occupais des colis cours !

Nathan : pour moi c'est un bon signe si pas de points IT au CA. Ca veut dire que tout fonctionne bien !

Gauthier : possibilité de la fac que les étudiants soient inscrits automatiquement dès qu'ils arrivent en Polytech ?

Michael : impossible pour des raisons de vie privée.. Ca doit rester volontaire de la part des étudiants.

Vandamme : lien CP-bep : l'an passé on a instauré l'inscription en ligne pour les colis cours, et on a lancé l'idée de faire l'inscription à la mailing list en même temps.

Defoin : Ou l'idée de dire aux étudiants de passer au bep pour les mailing avant d'aller s'inscrire au colis cours. Mais aucun des deux n'a été fait. On pourrait relancer ça cette année.

Nathan : on pourrait organiser ça en même temps et au même endroit plutôt, quitte à le faire au bep.

Vandamme : le CP gardera l'événement et c'est pas faisable au bep (on bloquera le local pendant 6 semaines).

Philippine : pourquoi on avait refusé ça l'année passée ?

Defoin : on avait décidé l'an passé que les BA1 passeraient aux bep avant d'aller aux colis cours mais il n'y a pas eu de suivi (je vous avais dissuadé d'accepter à la fin).

Michael : tout le monde a l'air d'accord d'automatiser l'inscription aux mailing en même temps que celles des colis cours pour l'an prochain !

Avis du Bureau : super tout fonctionne ! Geoffrey pas souvent là mais on comprend qu'il habite loin.

6.7. Polytech Game

Felipe : Bilan : Partenariat BEP-BEST-> comm avec eux à améliorer !!

On a eu des problèmes de timing -> manque d'expérience d'organisation d'un event, j'ai pas demandé beaucoup d'aide au bep car c'est ma première expérience là-bas.

Dossier Sponsor fait mais pas utile vu le financement de la fac cette année. Contact avec le best assez tard ! J'étais pas là au début d'année car j'étais en stage. Les affiches sont sorties tard car on devait connaître le local qu'on a pas pu réserver assez tôt (à la base on voulait le faire au K). Presque 9 vues par jour sur la page FB du Polytech Game encore maintenant !

Ca a été vraiment dur de trouver des coaches... on visait 2x plus d'élèves mais on n'aurait pas pu trouver plus de coaches. Triste car ceux qui l'ont fait ont adoré.

Pour l'event : beaucoup d'élèves en 6eme (quasiment le 3/4 des élèves présents).

L'avis sur le projet des élèves et du jury est assez mitigé ! Les coaches sont pas vraiment utiles et donnent pas d'aide (car c'est sensé être dans l'optique du coach MA1). Le projet était un peu trop dur.

Pour l'an prochain : repenser le déroulement de la journée car assez long ! Trouver des sponsors, améliorer contacts avec le BEST. Revoir peut-être le rôle du coach.

Vandamme : pour le jour J : faire un projet poussé mais avec un coach qui aide plus ! Le CP pourrait être chaud d'aider à ce genre d'event. Repenser le partenariat avec le BEST ? Vous le feriez beaucoup mieux juste entre vous. C'était super bien !

Defoin : pourquoi avec le best ?

Felipe : car l'an passé on a commencé avec eux. Alix m'a conseillé de pas lâcher le best ! Moi, n'ayant pas d'expérience, je me suis dit pourquoi pas. A la base ils étaient avec nous pour créer le projet et uniquement pour ça. Mais ils ont pris plus d'ampleur.

Sophie : énorme souci au niveau du projet car donner des concepts à des étudiants de 5eme, ils savent pas ce que ça veut dire. Il faudrait leur donner un vrai projet à faire. Certains n'avaient pas vu les concepts en cours ! Les coaches devraient découvrir le projet avant sinon ils savent pas comment les aider.

Felipe : c'est le best qui s'était occupé de ça. Mais c'est pas le point maintenant d'arrêter le partenariat ou pas, il faut plutôt discuter de comment améliorer cette collaboration.

Defoin : à la base c'est avec le best car les Lola l'an passé ne voulaient pas que le Polytech Game existe. Alix a dû chercher de l'aide ailleurs. Etant donné que c'était un problème de l'année passée, pourquoi continuer ce partenariat maintenant ?

Gauthier : le problème est pourquoi le bep serait plus légitime que le best pour le garder ? Quel serait l'argument majeur pour que ce soit nous (pas eux) qui le gardions ?

Defoin : la fac reconnaît le bep à travers cet event. Pour le best, c'est reproduire le même concours que ce qui est fait à l'ebec. Je pense qu'on peut garder la collab si le best fait uniquement le côté scientifique et le bep le côté logistique. Mais apparemment ça s'est pas bien passé cette année.

Gauthier : entièrement d'accord (pour que ce soit juste au bep), mais je vois pas la légitimité qu'on aurait par rapport à eux.

Defoin : l'event a été créé par un étudiant du BEP.

Vandamme : vous seuls pourrez gérer l'événement.

Nathan : tu as dit que la journée était trop longue -> quel est le ressenti des élèves par rapport à ça ?

Felipe : pas eu de plainte sur le moment. Mais le drink de fin traînait, les parents venaient chercher

leur enfant, c'était un samedi etc. On commence à 12h car après Prépamath !

Nathan : Le projet fait très fort ebec (débrouillardise). Il faut plus impliquer les coachs et faire un projet plus d'idée et pas des concepts. Leur montrer un projet super sexy où ils seraient beaucoup plus guidés ! Ce serait une bonne raison de se séparer du best puisque ça se rapprocherait moins de l'ebec.

Sophie : on a dû blindé aider les coachs parce qu'ils comprenaient rien.

Vandamme : c'est un super event pour la fac et pour vous ! Continuez là-dessus ! Le best ne devrait pas avoir la parole car vous l'organiseriez mieux qu'eux.

A la fin on devrait pas présenter tous les organes (bep, cercle, best) -> Juste la fac ! Les organes peuvent se contenter de remettre un prix a la fin.

Michael : ça rejoint le point de Morgane qui disait que c'était pas pertinent non plus à la JPO.

Felipe : 2 délégués c'est mieux !

Avis Bureau : bon feedback du côté des coachs et participants ! Fac super contente et important car ils ont financé cette année. Organisation chaotique et tensions avec le best, et pas seulement de leur faute. Il faut une coopération structurée là-dessus !! Grand grand merci à Gauthier Duchêne ! Pour Felipe personnellement : pas super présent aux events du bep (mais très occupé), tu passais quand même régulièrement, bonne participation en CA !

6. 8. Promotion & merchandising

Matthieu et Charlie : problème avec les pulls : choix du fournisseur, choix du design, pas beaucoup d'intérêt du comité... un peu la faute du bureau et de nous. Galères avec starmade, délai de réponse très lent. Encore maintenant on attend un date pour la livraison, mail sans réponse depuis 5 jours. Les modèles reçus étaient pas du tout compatibles avec ce qu'on proposait... Ca a pas aidé les gens à venir essayer. Bilan Starmade assez négatif !! Même si le fournisseur était amical.

Ventes pas super glorieuses -> 74 pulls en tout. Ils arrivent tard cette année. Beaucoup de gens ont dit que c'était plus cher !! Alors que le prix est le même que l'an passé.

Bonne comm avec le délégué com pour le concours logo.

On a rien fait d'autre que les pulls.

Vandamme : en quoi consistaient vos pulls de section ?

Matthieu : à la base c'était le nom de la section affiché en dessous

Vandamme : vous avez signé un contrat avec Starmade ? Vous disiez déjà qu'ils étaient pourris a l'AG de mi-mandat

Matthieu : on s'était dit qu'on changerait peut-être mais on avait déjà tellement trainé au Q1 qu'on voulait speeder et donc pas rechanger de fournisseur.

Vandamme : ce serait bien de sortir les pulls en septembre ! Au moment où les BA1 arrivent en polytech.

Natacha : on va pas acheter de pulls tous les ans car c'est un investissement. C'est compréhensible qu'ils achètent moins après du coup.

Nathan : au final ça a été (les pulls seront la à priori !), il y a eu de bien pires mandats en PM ! On vous aime beaucoup et on espère que vous resterez !

Defoin : quand on est délégué au bep, on est aussi administrateur en plus de son poste et les gens ont souvent tendance à oublier ça.

Avis du bureau : les pulls arriveront ! Vous avez eu difficile, partiellement dû à Starmade. Problèmes au niveau du dynamisme : vous pourrez vraiment améliorer ça pour le futur ; ça manquait de prises d'initiatives -> trop d'attentes de directives de notre part pour toutes les étapes, même les plus petites. Perte de temps de demander à chaque fois l'avis du comité qui répond pas tout de suite !

Vous pouvez demander des avis en CA, le reste réagir du tac au tac !

Conséquence : que les pulls. Dommage !

Pour Matthieu : pas énormément présent à tous les events du bep. Présent en CA, mais pas hésiter à donner ton avis et tes idées ! C'était chouette (vous deux) d'avoir été au bep tous les midis pour récupérer les commandes des pulls ! Pour Charlie : bonne présence au bep, niveau event moyen mais on voit vraiment que t'es motivé !

6.9. Relations secondaires

Morgane fait le point sur les activités qui se sont déroulées. La Jane : il faudrait un peu plus d'innovation pour le stand ! Là on a juste des flyers.. Par exemple le stand de BESolvay avait des barbes à papa, tables hautes etc (ils ont plus de budget aussi) ! Il faut faire un truc plus attractif avec le délégué bouffe par exemple. On aurait aussi bien aimé être à côté du cercle pour une meilleure coordination.

Les réunions InforPolytech : ça s'est bien passé, c'était intéressant ! Beaucoup de discussions sur l'image de la fac qu'on voulait donner aux secondaires. On a refait de nouveaux slides qui sont chouettes !

La JPO : à retravailler ! De 8h30 à 14h, manque de pro-activité de notre part et stand mal placé. C'est pas super pour interagir avec les élèves/parents. En plus, les parents veulent surtout des infos sur les études et pas les activités du cercle/bep. A la Jane ça a du sens mais là autant ne pas présenter le bep dans sa globalité. On peut plutôt mettre en avant les aspects aide à la réussite, le reste ce ne sont pas des infos qu'on vient chercher à la journée porte ouverte.

Le SIEP : retour des étudiants très bon ! C'est chouette de pouvoir interagir avec les rétho, on apporte une autre vision que celle amenée par les profs. Idée de mettre plus d'étudiants lors de ces salons ? C'est pas possible car le nombre de personnes à un stand est défini au niveau central et polytech a décidé d'envoyer un certain nombre de profs et ça limite donc le nombre d'étudiants. Les ingé archis doivent aussi être représentés donc ça fait encore perdre de la place. Ca laisse alors 2 étudiants par tranche horaire, et ça restera comme ça pour le moment.

Points négatifs pour la JPO et le SIEP : j'ai dû faire pression sur le comité pour prendre des permes, pas cool. Et prévenez au moins si vous venez pas à votre perme. L'exemple doit surtout venir du bureau ! Pour mon mandat : j'ai l'impression que j'aurais pu faire plus si j'avais eu plus d'informations dès le départ (exemple pas de memento) !

Pour l'année prochaine : idée d'aller plus dans les écoles secondaires, Marius est chaud !

Eleonora : quelle est l'avis du cercle vis-à-vis de changer les infos qu'on montre à la JPO ?

Morgane : quand on en a discuté c'était dans le même sens que nous, ils peuvent montrer le parrainage social etc.

Gauthier : pourquoi tu restes pas au bep l'an prochain ?

Morgane : je m'étais engagée ici car c'était le poste qui m'intéressait. J'hésitais même à le refaire l'année prochaine, mais c'était vraiment pour ce poste et les autres je suis pas trop intéressée.

Avis du Bureau : la fac est super contente ! Les réunions se passaient vraiment bien. Cool tes feedbacks sur InforPolytech ! pour toi en général : t'es toujours là, bien investie, tu apportes une grosse aide, on peut compter sur toi. On a senti un peu de frustration par rapport à la JPO qui a peut-être fait baisser ta motivation sur la fin. Ton avis sur les sujets est super intéressant en CA. Même si tu restes pas l'année prochaine, penses-y pour l'année suivante !

6.10. Web & communication

Thomas : fait : article en début d'année dans l'engrenage, montage photo du comité sur le site ! enquête "toi et le bep", a mené au GT ! Au Q2 : concours logo, article élections dans l'engrenage,

communication sur les CF (cf Alison), plus de posts sur le site.

Je suis entrain de faire le memento !

Travail tout au long de l'année : màj du site, au moins 1 publication par semaine sur la page FB, quelques photos, promo de l'événement ! J'ai aussi géré les événements facebook.

Point négatif : gestion du site difficile... -> pas de memento. J'ai pas été assez vite chercher de l'aide où il fallait (càd chez Momo). Point positif : j'ai apporté des petites touches aux événements (pour une meilleure pub), j'ai vraiment aimé le bep et participer à tout ça !!

Natacha : super travail !

Guillaume Cleys : j'ai jamais été autant invité aux événements du bep ! Quel est le nombre de vue sur le site ?

Nathan : 70 visites par semaine (uniques).

Defoin : beaucoup d'aide aux autres, chouette ! (ivre)

Avis du bureau : super boulot en général niveau com ! On doit réfléchir quoi faire au niveau du spam, mais pas de ton ressort. Le site a été mis à jour. Tu as fait plus que le minimum, mais pas de changement radical. Pour toi personnellement : que du positif. Présent, réactif, prise d'initiatives !

Gauthier : vu la présentation ce midi, pas mal de gens sont venus grâce au fait que tu les aies chauffés !

6. 11. Whist & loisirs

Natacha : soirées jeux de société+sushis, initiation au whist. C'était super ! Beaucoup de gens. Le public visé était pas vraiment là, que 1 personne qui savait pas whister.

J'ai voulu faire un karaoké avec le cercle mais il a pas eu lieu, faute de local et la collab a pas été.

Idée à retenter !

Tournoi de whist demain ! Chauffez-vous.

Je sais que j'ai pas fait assez d'événements. J'aimerais améliorer le poste en donnant des objectifs bien fixés. J'étais délégué ballet au cercle où il y avait des objectifs clairs, donc je m'y suis plus concentrée.

Vandamme : combien d'attending demain ?

Natacha : vague car semaine passée j'avais que des intéressés et 10 participants sur l'événement. Au final on a été 30 !

Il y aura pas énormément de gens car c'est une mauvaise date... il y a des trucs tous les jours cette semaine.

Vandamme : quel problème avec le cercle pour le karaoké ?

Natacha : communication avec le cercle et pas de local dispo. Le ballet je savais pas que ça me prendrait autant de temps !

Alison : tu dis que c'était pas le public visé pour l'initiation, mais l'événement peut aussi concerner les gens qui savent déjà jouer mais veulent s'améliorer et apprendre encore des astuces ! Il faut qu'il y ait des pros.

Natacha : c'est ce qui s'est passé au final grâce aux pros qui sont venus de l'extérieur.

Loric : J'ai appris le whist à cette soirée donc c'était cool !!

Defoin : les soirées c'est cool mais quel est le rapport avec le bep qui doit être axé sur la représentation étudiante ?

Natacha : C'est de la promotion comme bouffe etc !

Nathan (et d'autres) : pourquoi tu te présentes à ce poste alors Defoin ?

Michael : le bep a aussi des missions d'intégration.

Vandamme : à toi de fixer des objectifs à toi-même pour ton poste, et de ne pas s'en rendre compte qu'en fin de mandat.

Natacha : je sais, je m'en suis rendue compte à la fin qu'il n'y a pas eu grand chose.

Avis du Bureau : quantité un peu faible, déjà dit au Q1. Présente au bep et aux CAs ! Un peu plus de participation serait cool en tant qu'admin.

6. 12. Bilan des administrateurs

Avis du bureau : Noémie : dommage que tu n'étais pas là à l'AG de mi-mandant et à certains CAs. Parfois un peu lente sur le début, tu traînes un peu des pieds pour venir aux events, même si après ça va. T'es souvent là au bep et tu ranges !!

Pour Defoin : tu utilises beaucoup le bep en tant que local. Il manque le reste : investissement, présence en CA, aux events, participation à quoi que ce soit -> inexistant. Point positif : bonne réunion avec le bureau en début de quadri pour les conseils sur le bep.

Pour Mathilde H : positive, présente. Très bonne première année ! Participe en CA plus activement ! Super important de donner son opinion.

7 Divers

2 points introduits par Thomas Vandamme :

1 - Missions du BEP. Vandamme : avis personnel : actuellement le bep ne suit pas ses missions et a tendance à diverger plutôt que d'appuyer leurs buts.

Déroulement de nos AGs : les membres (ayant des points intéressants ou non) sont invités à se taire plutôt qu'à discuter !

Les CAs sont fermés !!!

Nathan : On en a déjà parlé en CA. Vandamme : Justement.

Michael : ce qu'on a ressorti de notre discussion, c'est de rendre les membres plus participatifs : les CAs resteront fermés car il y a le côté pratique de discuter de manière plus rapide sans intervention (constructive ou non), on discute de choses plus ou moins confidentielles qui devraient être traitées séparément sinon. Mais on tient à faire plus participer les membres lors des réunions bep tous les mercredi avant les CF. Il y a aussi un but de rendre la représentation étudiante plus participative.

Pour l'instant ce sont de petites réunions qui discutent du CF mais pas assez de monde vient ! On veut les rendre plus large en intégrant une deuxième partie : discussion sur ce qui se passe dans le comité bep ! Celui-ci serait présent, et donc cela fera plus d'interaction entre le bep et la représentation étudiante (c'est pas trop le cas pour l'instant), donc intérêt double ! Des débats auront lieu en réunion bep avec tous nos membres, sans pour autant diminuer l'efficacité de nos CAs !

Nathan : les CAs sont souvent pas super excitants. C'est mieux de garder les parties administration un peu barbantes pour nous.

Gauthier : ces 2 réunions auront des points plus concis et résumés et pas longues discussions. Après on pourra discuter avec les membres non admin du bep.

Vandamme : si c'est barbant à terme les gens viendront plus. J'approuve la démarche de cette année d'ouvrir ces réunions. Ouvrir les réunions c'est un premier contact pour les gens pour se mettre au courant ! C'est bien aussi les feedbacks des CFs.

Pour l'efficacité des CAs : vous considérez que les externes apporteront pas de bonnes idées (j'ai paraphrasé) et qu'ils pourraient vous prendre plus de temps. Pourtant les externes auraient des avis intéressants ou intéressés !

Il y a aussi un nombre trop faible de vos membres à vos CAs et en AG.

Gauthier : d'accord sur le fait de revoir la façon donc nous voyons nos CAs. J'en parlerai avec le futur modérateur. On y parlera plus de facultaire.

Quand on voit les réunions de cercle qui sont ouvertes comment ça se passe : les gens entrent et sortent, beaucoup de bruit. Assez infernal ! Il faut gueuler et rappeler les gens à l'ordre tout le temps. C'est pas utile d'ouvrir nos CAs alors qu'on ouvre nos réunions bep.

On a eu notre GT organisation début février : il a énormément parlé du programme donc Nico ou Francesca pourront mieux te présenter ça que moi.

Alison : on a que 3 membres du CA non présents en début de l'AG !

Vandamme : vos réunions n'ont rien à voir avec le cercle. Le public est différent, l'organisation et les events aussi. Le CP fonctionne malgré notre système de réunion.

Michael : ajouter une partie bep à la réunion bep ajoute l'avantage de renouer entre la représentation étudiante et nos membres ! Avantage qu'on n'aurait pas en ouvrant simplement les CAs. Quels désavantages vois-tu à cette proposition ? Ces réunions bep seraient quasi aussi fréquentes que les CAs.

Vandamme : c'est toujours bien, bonne avancée mais mon problème c'est qu'il faut ouvrir complètement.

Nathan : on préfère justement que les gens viennent (ce qui sera pas le cas en CA car barbant parfois), en leur donnant du contenu séduisant.

Defoin : est-ce qu'on a demandé à un académique quel est le rôle du bep dans la fac ?

Michael décrit les piliers du bep (cf nouveaux statuts).

Vandamme : je suis parfaitement d'accord avec les 4 piliers. En avez-vous parlé à Pierre Hennaux ? Il a une grosse expérience au bep et au cercle. Michael : non

Vandamme : qu'allez-vous faire pour la proposition des membres non présents à l'AG ?

Gauthier : c'est une problématique -> on en est tous conscients. On a eu notre GT pour nous recentrer, nous donner des objectifs.

Michael : ça doit venir en second temps. Quand les gens seront plus attirés par les activités du bep, ça viendra tout seul.

Nathan : le bep est petit ! Les gens ont aussi d'autres choses importantes à faire ce qui n'en fait pas la priorité numéro 1 ! Il faut se faire à l'idée que ce sont les gens qui ont du temps à donner (privilegiés) qui s'investissent au bep et/ou au cercle ! Les gens font de leur mieux.

Vandamme : c'est un problème général important.

- 2 "De la relation avec le CP" : Vandamme : grosse psychose au niveau du bep à partir de cette année ! J'ai pas du tout l'impression qu'on saborde vos events au niveau des horaires contrairement à vous.

Pour le guide étudiant : Defoin avait lancé l'initiative envers le bep, mais le projet commun n'a pas abouti.

Informatisation ML + colis cours refusée par le bep.

Defoin : sachant que j'ai poussé les gens du bep à laisser tomber cette idée au final. Aussi j'ai pas créé le guide étudiant pour le poste aide à la réussite mais j'ai juste changé le nom "guide bleu".

Gauthier : il y a un certain dérangement de quelques gens du bep mais pas tous ! Comme quoi les gens disent que le bep fait rien etc. Ce sont principalement les gens qui allaient à la ludo car ils crachaient tout le temps sur le bep là-bas.

Vandamme : vous ne méritez pas plus que ça. Avant de se plaindre de la conséquence il faut gérer la cause.

Guillaume Cleys : le conflit avec la ludo date de cette année ou il est antérieur ?

Michael : cette année -> des gens du comité bep exaspérés par humour douteux de la ludo

Cleys : je pense que c'est parti d'une blague qui a dégénéré. Désolé à tous !

Gauthier : d'accord c'est juste pas agréable sur la fin !

Heure de fin d'AG : 00h54.